

De Gedragscode van het Prader-Willi Fonds (PWF)

Met het Prader-Willi syndroom moet je leren leven, elke dag weer. We financieren wetenschappelijk onderzoek en activiteiten die de beschikbare kennis bundelen en uitdragen.

Samen hebben we een organisatie opgebouwd die geheel bestaat uit vrijwilligers. We hebben een open cultuur, waar iedereen gewaardeerd wordt om de bijdrage die hij of zij levert in tijd of geld, hoe klein ook.

Het PWF neemt privacy serieus en houdt zich aan de regels zoals beschreven in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit is vastgelegd in onze Privacyverklaring.

Het PWF is door het CBF erkend als goed doel. Dat betekent dat we voldoen aan strenge kwaliteitseisen en ons jaarlijks laten controleren door het CBF. We proberen onze kosten zo laag mogelijk te houden en proberen maximaal 10% van het bedrag dat we jaarlijks aan onze doelstellingen besteden aan te wenden voor wervingskosten en kosten voor beheer en administratie.

Waarom de Gedragscode?

We stellen ons open, integer en toegankelijk op naar onze medemens. Zo vormt ons dagelijkse doen en laten het visitekaartje van het PWF. Daar nemen we verantwoordelijkheid voor. En we verwachten van al onze vrijwilligers hetzelfde. Daarom hebben we deze Gedragscode opgesteld. Er staat beschreven hoe je je gedraagt wanneer je het PWF vertegenwoordigt. De Gedragscode is van toepassing op alle situaties waarin je je werk doet en herkend kunt worden als vertegenwoordiger van het PWF. Deze code geldt voor iedereen die voor ons actief is.

Werken voor het PWF houdt in:

- Respecteren van de menselijke waardigheid van iedereen;
- Bevorderen van wederzijds begrip en samenwerking tussen mensen;
- Betrokkenheid tonen naar anderen;
- Tijdens activiteiten voor het PWF geen onderscheid maken op basis van nationaliteit, ras, cultuur, sekse, seksuele geaardheid, religieuze overtuiging, sociale achtergrond, handicap, burgerlijke staat, leeftijd, politieke voorkeur e.d.;
- Achterwege laten van grensoverschrijdend gedrag en anderen erop aanspreken wanneer zij zulk gedrag wel vertonen;
- Tijdens uitvoering van werkzaamheden voor het PWF geen partij kiezen in een conflict of zich publiekelijk mengen in politieke, raciale, religieuze of ideologische discussies;
- De (politieke en economische) onafhankelijkheid van het PWF uitdragen en nastreven;
- In het werk voor het PWF niet uit zijn op persoonlijk gewin.

We respecteren ieders individuele waarden, overtuigingen en ideeën. Dat betekent:

- Discriminatie, intimidatie, pesten en ander ontoelaatbaar gedrag afwijzen en bespreekbaar maken;
- Je positief opstellen. Bijvoorbeeld in uitingen op publieke en sociale media, door te groeten, complimenten te geven, op tijd te komen, vergaderingen voor te bereiden en afspraken na te komen.

We zijn eerlijk, betrouwbaar, daadkrachtig en toegankelijk. Dit betekent:

- Volledig transparant zijn;
- Uit zuivere motieven handelen;
- Belangenverstrengeling en misbruik van positie of bevoegdheden voorkomen en dit bij anderen tijdig signaleren;
- De privacy en vertrouwelijkheid van het PWF als organisatie te allen tijde beschermen, inclusief haar vrijwilligers en donateurs en anderen die het PWF steunen;
- Efficiënt omgaan met de beschikbare middelen;
- Paraat staan als het nodig is en in staat zijn snel, kortdurend en passend te reageren;
- Een open deur voor iedereen die ons nodig heeft, zonder aanzien des persoons;
- Hulp bieden aan iedereen die dat nodig heeft;
- Iedereen waarderen die een bijdrage levert in tijd of geld, hoe klein ook;
- Open staan voor nieuwe ideeën en innovatie.